



瑞源国际资源投资有限公司

公司简介

瑞源国际资源投资有限公司，2011年成立，是奇瑞控股业务战略的重要组成部分，是奇瑞汽车的生产服务商。公司业务涵盖汽车消费服务、海外贸易服务、循环经济服务等三大领域，涉及移动出行、汽车后市场、汽车金融服务、海外贸易、资源再生利用等多种业态。近年来，奇瑞集团汽车产销量持续攀高、业务规模不断扩大。瑞源国际三大业务实现了快速增长，成为奇瑞集团各业务中发展速度和发展质量突出的板块之一。面向未来，瑞源国际将通过管理体系重构、业务转型升级、对外合作等多种方式，探索新的商业模式，打造企业核心竞争力，不忘“赋能集团”的初心，加快建设以汽车出行为核心的生态体系，追求“汇通致远”的企业核心竞争力，不忘“赋能集团”的初心，加快建设以汽车出行为核心的生态体系，追求“汇通致远”的愿景，为“奇瑞新时代”的发展贡献更大力量，隶属奇瑞控股集团全资子公司。

奇瑞汽车股份有限公司成立于1997年1月8日，公司成立27多年来，始终坚持自主创新，逐步建立起完整的技术和产品研发体系，并在芜湖、大连、鄂尔多斯、常熟等地以及在巴西、等国共建有14个生产基地，形成覆盖芜湖、上海、欧洲、北美、中东以及巴西的全球研发基地布局，产品出口全球80多个国家和地区。打造了艾瑞泽、瑞虎、QQ和风云等知名产品系列和高端品牌EXEED星途。旗下合资企业拥有捷豹、路虎、凯翼、观致等产品品牌。截至目前，全球汽车用户累计突破1300万，其中海外用户突破300万，连续21年居中国乘用车品牌出口第一位。



冲压车间



焊装车间



涂装车间



总装车间

公司自建公寓、接送车和员工食堂



城北公寓



公司班车



员工食堂



自助餐厅

员工业余生活



骑行活动



篮球比赛



团队活动



健身中心

公司地址：安徽省芜湖市经济技术开发区长春路8号。

正式工招聘简章

一、招聘岗位及条件

招聘岗位	工作岗位	具体要求
技术工人	岗位方向:统一分配在冲压、焊装、涂装、总装、设备维修、物流、检验等部门，在整车制造相关岗位。	1、男性， 2、大专及以上学历， 3、年龄 18 周岁-40 周岁(有特殊工种操作证的，如电焊工，叉车工，可适当放宽)， 4、身高 160cm 以上， 体重 100Kg 以下， $17 < \text{体重指数 BMI 值} < 28$ (BMI 值 = 体重 Kg/(身高*身高)， 5、身体健康，无残疾，无纹身，无犯罪记录，具有车企岗位相关从业经验(共产党员、退伍军人、其他品牌整车厂对口专业人员优先)。

二、薪资福利

- 1、收入:月度薪酬按“固定工资+加班费+津贴”，焊装工艺补贴600-800元/月，产线激励奖500元/月(入职次月符合满勤条件即可享受)，月收入5000-7500元，每月15日准时发放，年底根据企业经营情况发放年终奖金。详细计算:按“固定工资(3080-3740)+加班费(8时以外的都算加班，按照基本工资(2200或者2400)的系数算，平时1.5倍，周六日2倍，法定节假日3倍)+500(产线激励)+补贴/津贴(400,600,800,1000,1200,2000)
- 2、工作时间：根据公司生产安排，每天8-12小时；
- 3、住宿及收费标准:住宿标准4-6人/间，免费住宿，首次入住需缴纳 100元钥匙押金(随走随退)电费同宿舍人员均摊;
- 4、餐费标准:公司提供10元/工作日的伙食补助，工作日延长加班单次达3小时，再发放10元/工作日加班餐补（餐卡余额可购买超市商品）；
- 5、五险一金:月度正常缴纳五险一金(当月入职次月开始缴纳);商业保险:购买重大疾病险;
- 6、优惠购车:根据公司规定享受优惠购车等相关政策;
- 7、员工体检:新员工入职免费提供体检，且每两年免费进行健康体检;
- 8、培训学习:公司安排各阶段技术工人系统性培训，同时与高校设立的内部函授点完成专、本科学历的深造和享受公司的现金激励;
- 9、防暑降温:每年6-8月份发放高温津贴和防药品;
- 10、各项慰问:员工生日发放蛋糕礼券、节假日发放慰问金或慰问品;
- 11、假期:享受国家劳动法规定的相关假期(入职满一年享受带薪年假)。。
- 12、交 通：公司为员工上下班提供便捷的免费交通车服务；
- 13、其他福利：每年7-9月份发放150-200元/月的高温津贴和防暑药品，员工生日发放蛋糕礼券、节假日发放慰问品；
- 14、文 体：公司及部门工会、团委会定期组织足球联赛、篮球联赛、歌咏大赛等各类文体活动以及外出旅游、聚餐、联欢等集体活动；
- 15、工作地点：安徽省芜湖市经济技术开发区。

三、应聘所需材料

- 1、个人简历；
- 2、毕业证及复印件1份（已毕业的同学提供）；
- 3、本人有效身份证及正反面清晰复印件2份；
- 4、体检表1份（入职免费体检）；
- 5、银行卡复印件:中国银行/光大银行/工商银行/建设银行《四选一》；
- 6、大专以上(包含大专)必须下载学信网的学籍验证报告打印出来。



联系人：胡晨露；联系电话：19541950482（微信同号）

扫码填写应聘信息

任职要求

男性，高中及以上学历，年龄18周岁-40周岁（有特殊工种操作证的，如电焊工，叉车工，可适当放宽），身高160cm 以上，体重100Kg以下， $17 < \text{体重指数BMI值} < 28$ （ $\text{BMI值} = \text{体重Kg} / (\text{身高} * \text{身高})$ ），身体健康，无残疾，无纹身，无犯罪记录，具有车企岗位相关从业经验（共产党员、退伍军人、其他品牌整车厂对口专业人员优先）。

招聘岗位

岗位方向：统一分配在冲压、焊装、涂装、总装、设备维修、物流、检验等单位，在整车制造相关岗位。

薪资福利

(1) 收入：月度薪酬按“固定工资+加班费+津贴”，焊装工艺补贴600-800元/月，产线激励奖500元/月（入职次月符合满勤条件即可享受），**月度收入5000-7500元**，每月15日准时发放，年底根据企业经营情况发放年终奖金。详细计算：按“固定工资（3080-3740）+加班费（8小时以外的都算加班，按照基本工资（2200或者2400）的系数算，平时1.5倍，周六日2倍，法定节假日3倍）+500（产线激励）+补贴/津贴（400,600,800,1000,1200,2000）”。

(2) 福利：

- 1、住宿及收费标准：住宿标准4-6人/间，免费住宿，首次入住需缴纳100元钥匙押金（随走随退），电费同宿舍人员均摊；
- 2、餐费标准：午餐10元（工作日），当日加点超过3小时另补贴10元餐补；
- 3、五险一金：月度正常缴纳五险一金（当月入职次月开始缴纳）；
- 4、商业保险：购买重大疾病险；
- 5、优惠购车：根据公司规定享受优惠购车等相关政策；
- 6、员工体检：新员工入职免费提供体检，且每两年免费进行健康体检；
- 7、培训学习：公司安排各阶段技术工人系统性培训，同时与高校设立的内部函授点完成专、本科学历的深造和享受公司的现金激励；
- 8、防暑降温：每年6-8月份发放高温津贴和防暑药品；
- 9、各项慰问：员工生日发放蛋糕礼券、节假日发放慰问金或慰问品；
- 10、假期：享受国家劳动法规定的相关假期（入职满一年享受带薪年假）。